



Samenvatting

Het college heeft een besluit genomen over de indeling van de stad in zeven stadsdelen, met gekoppeld aan ieder stadsdeel een stadsdeelwethouder. Ook is besloten tot kennismakingsbezoeken per stadsdeel.

Het stadsbestuur wil deze bestuursperiode werk maken van gebiedsgericht werken, om zo de verbinding tussen bestuur en organisatie enerzijds en de Maastrichtse wijken en buurten anderzijds te versterken. Het gaat hierbij om het verkleinen van de afstand tot het stadsbestuur alsmede het vergroten van de betrokkenheid van inwoners bij hun eigen wijk of buurt. Gebiedsgericht werken draagt verder bij aan een meer extern georiënteerde en integraler werkende organisatie, die in toenemende mate krachten bundelt met partnerorganisaties. Het realiseren van deze ambitie vraagt om een meerjarig groeimodel. De eerste stap is de indeling van de stad in zeven stadsdelen, met gekoppeld aan ieder stadsdeel een stadsdeelwethouder. Deze is voor zijn/haar stadsdeel bestuurlijk aanspreekpunt, gesprekspartner en ambassadeur. De introductie van stadsdeelwethouders doet geen afbreuk aan de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de vakinhoudelijke portefeuillehouders voor concrete dossiers en initiatieven binnen stadsdelen en door dit alles beter op de specifieke opgaven in stadsdelen afgestemd beleid, diensten en producten kan aanbieden.

Beslispunten

1. De indeling van Maastricht in zeven stadsdelen vaststellen, als basis voor de verdere doorontwikkeling van gebiedsgericht werken;
2. Het overzicht van de wijken en buurten per stadsdeel toevoegen aan de portefeuilleverdeling;
3. De rolbeschrijving voor de stadsdeelwethouder vaststellen;
4. Besluiten tot collegebrede kennismakingsbijeenkomsten met de afzonderlijke stadsdelen;
5. De raad over voorgaande punten informeren door middel van een raadsinformatiebrief;

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 6 oktober 2022:

Conform.



1. Aanleiding

Een centrale ambitie in het coalitieakkoord 'Maastricht, stad van verbondenheid' is gebiedsgericht werken, bedoeld om de verbinding tussen bestuur en organisatie enerzijds en wijken en buurten anderzijds te versterken. Naast het verkleinen van de afstand tussen inwoners en het stadsbestuur draagt gebiedsgericht werken bij aan het vergroten van de betrokkenheid van inwoners bij hun eigen wijk of buurt. Gebiedsgericht werken bevordert tenslotte de ontwikkeling tot een meer extern georiënteerde en integraler werkende organisatie, die in toenemende mate binnen wijken en buurten krachten bundelt met partnerorganisaties en door dit alles beter op de specifieke opgaven in stadsdelen afgestemd beleid, diensten en producten kan aanbieden.

Door de collegevormende partijen is afgesproken om gebiedsgericht werken verder vorm en inhoud te geven binnen zeven stadsdelen, ieder met een eigen stadsdeelwethouder en stadsdeelregisseur. Aangegeven is daarbij dat het hierbij nadrukkelijk gaat om een groeimodel tijdens de bestuursperiode 2022-2026, vertrekkend vanuit de bestaande organisatie en gericht op taken die zich voor een gebiedsgerichte aanpak lenen. Het is daarbij van belang de aanpak regelmatig te evalueren op effectiviteit en op termijn ook te verbreden met de inzet van maatschappelijke partners in de stadsdelen. Bij dit groeimodel is het van belang dat verwachtingen 'buiten' ook 'binnen' waargemaakt kunnen worden. Om die reden is gebiedsgericht werken onderdeel van de ontwikkelopgave verbeteren externe oriëntatie, één van de drie pijlers van onze organisatieontwikkeling.

2. Context

Het coalitieprogramma 'Maastricht, stad van verbondenheid' en de daarin geformuleerde ambitie om door middel van gebiedsgericht werken de afstand tussen bestuur en organisatie enerzijds en wijken en buurten anderzijds te verkleinen.

3. Gewenste situatie

Een vastgestelde gebiedsindeling, rolbeschrijving stadsdeelwethouder en besluit over collegebrede kennismakingsgesprekken:

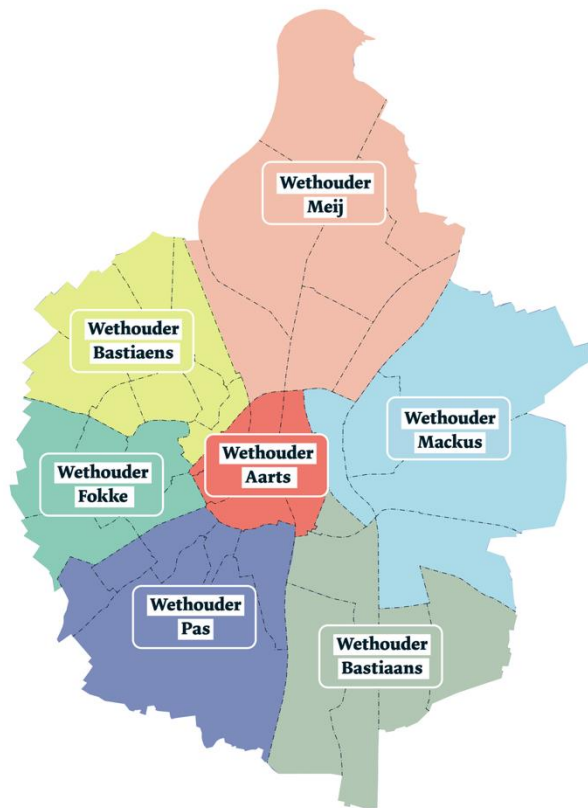
Gebiedsindeling

De zeven stadsdelen zijn in voornoemd coalitieakkoord alsmede in de portefeuillevelding weliswaar al benoemd en toegewezen aan de zeven wethouders, maar de exacte verdeling van onze 44 wijken en buurten over deze zeven stadsdelen moet nog bepaald worden. Die concretisering heeft inmiddels plaatsgevonden, met de op de volgende pagina opgenomen kaart en uitwerking per portefeuillehouder als uitkomst:



Gebiedsindeling

	Maastricht Noord
	Maastricht Oost
	Maastricht Zuid
	Maastricht Centrum
	Maastricht Zuid-West
	Maastricht West
	Maastricht Noord-West



Collegevoorstel

- Wethouder Bastiaens: stadsdeelwethouder Maastricht Noord-West (Frontenkwartier, Malpertuis, Malberg, Caberg, Oud-Caberg, Bosscherveld, Belvédère, Lanakerveld)
- Wethouder Pas: stadsdeelwethouder Maastricht Zuid-West (Villapark, Jekerdal, St. Pieter, Biesland, Campagne, Wolder)
- Wethouder Mackus: stadsdeelwethouder Maastricht Oost (Amby, Scharn, Heer, Wittevrouwenveld, Wyckerpoort)
- Wethouder Fokke: stadsdeelwethouder Maastricht West (Dousberg-Hazendans, Daalhof, Belfort, Mariaberg, Brusselsepoort, Pottenberg)
- Wethouder Meij: stadsdeelwethouder Maastricht Noord (Borgharen, Itteren, Boschpoort, Limmel, Nazareth, Beatrixhaven, Meerssenhoven)
- Wethouder Aarts: stadsdeelwethouder Maastricht Centrum (Binnenstad, Boschstraatkwartier, Statenkwartier, Kommelkwartier, Jekerkwartier, Sint Maartenspoort, Wyck)



- Wethouder Bastiaans: stadsdeelwethouder Zuid (Heugemerveld, Randwyck, Heugem, De Heeg, Vroendaal)

Voorgesteld wordt om voorgaande indeling vast te stellen als basis voor de doorontwikkeling van gebiedsgericht werken (beslispunt 1) en het overzicht van wijken en buurten per stadsdeel toe te voegen aan de portefeuillevverdeling (beslispunt 2).



Uniforme gebiedsindeling

Gebiedsgericht werken is niet nieuw voor delen van onze organisatie. Diverse afdelingen en teams doen hier al in meer of mindere mate waardevolle ervaring mee op, die benut zal worden bij de verdere doorontwikkeling. Daarbij is in de voorbije jaren binnen onze organisatie wel een situatie van diverse onderling verschillende gebiedsindelingen gegroeid. Vanuit de optiek van onze inwoners bezien is omwille van herkenbaarheid en eenduidigheid naar buiten toe één gemeentelijke indeling wenselijk. Het ligt voor de hand dat de vanuit het coalitieakkoord gekozen en hierboven nader geconcretiseerde bestuurlijke indeling naar zeven stadsdelen daarbij voor deze bestuursperiode leidend is. Wel wordt voorgesteld om bij de eerste evaluatie (medio 2023) te bezien of dit ook de definitieve gebiedsindeling (voor de periodes daarna) wordt of dat in het eindmodel beter aangesloten kan worden op bijvoorbeeld de CBS-indeling (eveneens zeven gebieden, met voordelen op het gebied van datagestuurde werken) of een mogelijk andere indeling, mocht die beter aansluiten op de leefwereld van onze inwoners. Het is vervolgens aan de interne organisatie om vanuit de diverse bestaande gebiedsindelingen binnen het genoemde groei-model te transformeren naar deze medio 2023 definitief te kiezen uniforme gebiedsindeling. Hiermee ontstaat ruimte voor afzonderlijke afdelingen om deze transformatie zo goed mogelijk in te passen binnen overige ontwikkelopgaven.

Voor de tussenliggende periode brengt het werken met een uniforme indeling naar buiten toe (namelijk de zeven bestuurlijk gekozen stadsdelen) en afwijkende indelingen binnen onze organisatie een interne afstemmingsopgave met zich mee. Hiervoor is, gebruikmakend van ervaringen elders, een afstemmingsmodel in voorbereiding, met centraal daarbinnen de binnenkort te introduceren nieuwe functie van de stadsdeelregisseur in nauwe samenwerking met brede aanspreekpunten binnen afzonderlijke organisatieonderdelen.

Stadsdeelwethouder

Het vaststellen van zeven stadsdelen en het koppelen hieraan van stadsdeelwethouders brengt de vraag met zich mee wat de rol van stadsdeelwethouder precies inhoudt en hoe deze zich verhoudt tot de (traditionele) vakinhoudelijke portefeuilleverdeling. Daartoe is onderstaande rolbeschrijving opgesteld.

Stadsdeelwethouder

De rol van de stadsdeelwethouder vindt z'n basis in een van de centrale doelstellingen van gebiedsgericht werken, namelijk het verkleinen van de afstand tussen inwoners en het stadsbestuur en het vergroten van de betrokkenheid van inwoners bij hun eigen wijk of buurt. Met de introductie



van de stadsdeelwethouder krijgt ieder stadsdeel een herkenbaar, zichtbaar en toegankelijk bestuurlijk aanspreekpunt, gesprekspartner en ambassadeur, die zich op het realiseren van deze doelstelling richt en daarbij onder meer ondersteund wordt door zijn ambtelijke evenknie binnen het gebiedsgericht werken, de stadsdeelregisseur.

De stadsdeelwethouder is regelmatig op pad in zijn/haar stadsdeel en onderhoudt doorlopend contact met relevante personen en partijen. De stadsdeelwethouder is weliswaar aanspreekbaar op alle gemeentelijke thema's, maar focust zich op de voor het betreffende stadsdeel relevante ontwikkelopgaven, nieuwe initiatieven (en daarvoor te doorlopen participatieprocessen) en het versterken van de samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en de mogelijke rol van de gemeente daarbinnen. Overige onderwerpen worden overgedragen aan de daarvoor bestemde afdelingen en (indien nodig) verantwoordelijke bestuurders.

De rol van de stadsdeelwethouder doet nadrukkelijk geen afbreuk aan de verantwoordelijkheid van de vakinhoudelijke portefeuillehouders voor projecten en initiatieven in het betreffende stadsdeel. Ook zaken als prioritering van middelen en capaciteit blijven onder de verantwoordelijkheid van de vakinhoudelijke portefeuillehouder vallen. Daarmee komt de rol van de stadsdeelwethouder in aanvulling op (en dus niet in de plaats van) reguliere contacten rondom concrete dossiers, zowel bestuurlijk als ambtelijk.

Vanuit verwachtingenmanagement is goede afstemming tussen de stadsdeelwethouder en zijn vakinhoudelijke collega's van groot belang, ook om voortvarend vanuit collegiaal bestuur richting stadsdelen duidelijk te maken wat wel en wat niet kan, en waarom niet.

Voorstel is om de rolbeschrijving van de stadsdeelwethouder vast te stellen (beslispunt 3).

Kennismaking met de stadsdelen

Een waardevolle stap in versterking van de verbinding tussen het bestuur enerzijds en de wijken en buurten anderzijds is kennismaking richting de stadsdelen. Individuele collegeleden zijn hiermee al gestart, deels op eigen initiatief en deels op uitnodiging vanuit hun stadsdeel. Vanuit uw college is de wens uitgesproken om collegebrede bezoeken aan de zeven stadsdelen onderdeel van deze kennismaking te laten zijn. Daarvoor worden momenteel data ingepland, vanaf begin december. Als vervolg hierop worden programma's per stadsdeel opgesteld, met als insteek om kennis te maken, toelichting te geven op ambities gebiedsgericht werken en de rol van de stadsdeelwethouder en vooral te luisteren. Desondanks wordt als achtergrondinformatie per stadsdeel een notitie



gemaakt met enige relevante achtergrondinformatie, zoals aantal meldingen maar ook enkele belangrijke lopende of op stapel staande projecten. Niet zozeer om deze tijdens de kennismakingsbezoeken inhoudelijk te gaan bespreken, maar om deze in beeld te hebben. Deze inventarisatie wordt vervolgens doorontwikkeld tot een gespreksagenda per stadsdeel, als opmaat binnen het genoemde groeimodel naar uiteindelijk stadsdeelprogramma's met daarin de beleids- en uitvoeringsagenda voor ieder stadsdeel.

De uitgewerkte programma's voor de kennismakingsbezoeken worden tijdig aan uw college aangeboden.

Voorstel is om te besluiten tot collegebrede kennismakingsbijeenkomsten per stadsdeel (beslispunt 4).

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

N.v.t.

5. Effect op de openbare ruimte

N.v.t.

6. Personeel en organisatie

Het voorliggend besluit kent geen gevolgen voor personeel en organisatie, de verdere doorontwikkeling van gebiedsgericht werken daarentegen wel. Deze is onderdeel van de opdracht tot verbeteren van de externe oriëntatie, een van de drie pijlers binnen het programma van organisatieontwikkeling.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

N.v.t.

8. Financiën

Aan het voorliggend voorstel zijn geen kosten verbonden. Voor de verdere uitwerking en inrichting van gebiedsgericht werken is een voorstel opgenomen in de programmabegroting 2023.

9. Aanbestedingen

N.v.t.



10. Participatie tot heden

Over het voorliggend voorstel heeft geen externe participatie plaatsgevonden. Het betreft nadere uitwerking van interne inrichting.

11. Voorstel

1. De indeling van Maastricht in zeven stadsdelen vaststellen, als basis voor de verdere doorontwikkeling van gebiedsgericht werken;
2. Het overzicht van de wijken en buurten per stadsdeel toevoegen aan de portefeuillevindeling;
3. De rolbeschrijving voor de stadsdeelwethouder vaststellen;
4. Besluiten tot collegebrede kennismakingsbijeenkomsten met de afzonderlijke stadsdelen;
5. De raad over voorgaande punten informeren door middel van een raadsinformatiebrief;

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Zowel gebiedsindeling als rolbeschrijving en -invulling van de stadsdeelwethouder zullen onderdeel zijn van de periodieke evaluaties binnen het groeimodel. Dit groeimodel is erop gericht om gebiedsgericht werken goed in onze organisatie te implementeren. Hierbij wordt op korte termijn in sessies van onder meer het GMT (directie en afdelingsmanagers, 28 september), BMO (GMT aangevuld met teamleiders, 20 oktober) en DT nader gezamenlijk verdiept op onder meer wat gebiedsgericht werken moet opleveren, de rol van de stadsdeelregisseur, sturing en afstemming binnen de organisatie en het transitiepad.